

## Présentation synthétique du Projet d'Etablissement du FOYER DE VIE (Unités des Pins, des Dunes et de l'Océan) 2022-2026

### Présentation de l'Association l'Autre Regard

L'Autre Regard, créée en 1972, adhère aux valeurs qui fondent les principes de la charte des droits et libertés de la personne protégée. L'Autre Regard reste convaincue de la nécessité de permettre à chaque individu, quels que soient ses origines, ses appartenances, son sexe, son âge et ses différences, d'être reconnu comme Homme et citoyen à part entière.

Outre le FAM, l'Association l'Autre Regard gère différents établissements et services qui proposent des prestations diverses adaptées aux besoins des personnes handicapées du Département des Landes :

- un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH),
- un Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)
- un Accueil de Jour,
- un Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE),
- l'arbre à sources.

Pour mener à bien les missions qui sont les leurs, l'Association ainsi que ses établissements et services s'appuient sur les valeurs suivantes :

➤ *Accompagner les individus dans le respect et la promotion de leur citoyenneté.*

➤ *Respecter les individus, leurs droits, leur dignité ainsi que l'égalité des chances.*

➤ *Défendre et promouvoir la laïcité.*

➤ *Maintenir, voire développer le professionnalisme nécessaire à un accompagnement de qualité.*

➤ *Développer la bienveillance entre tous les acteurs de l'Autre Regard : bénévoles, professionnels, personnes accompagnées et familles.*

## Présentation du Foyer de Vie



- **Dénomination de l'établissement :** Foyer de Vie (FDV) – Unités des Dunes, des Pins et de l'Océan.
- **Public accueilli et capacité :** 47 personnes adultes porteuses de tous types de handicaps (15 à l'Unité des Dunes, 15 à celle de l'Océan et 17 à l'unité des Pins).
- **Quelques dates clés**
  - ✓ Ouverture de l'établissement : 1978
  - ✓ Dernière évaluation interne : 2014
  - ✓ Dernière évaluation externe : 2014
  - ✓ Précédent projet d'établissement : 2018
- **Missions de l'établissement :**



## Les orientations stratégiques et les actions du Foyer de Vie à 5 ans

Le Foyer de Vie a identifié 4 orientations stratégiques et élaboré un plan d'actions pour chacune des unités. Ces plans font l'objet d'un suivi régulier par un comité qui mesure, pour chaque fiche action, son impact en termes d'effets pour les résidents.

### L'Unité des Dunes

#### Développer, organiser et formaliser le travail en partenariat

- Formaliser les partenariats par la signature de conventions
- Organiser des parcours de vie sans rupture
- Développer une communication externe favorisant la connaissance du projet de l'unité auprès des partenaires

#### Adapter les pratiques et la gestion des ressources humaines à l'évolution des besoins des résidents

- Améliorer la prise en compte de la vie affective & sexuelle des résidents
- Développer l'appropriation des RBPP par les professionnels
- Améliorer la pertinence des soins et des accompagnements au regard du projet de l'unité
- Développer une veille professionnelle sur les champs de la recherche et de l'innovation

#### Développer les dispositifs d'inclusion

- Encourager la participation des résidents aux commissions et instances locales
- Améliorer l'efficacité et les modalités de participation des résidents à la vie de l'établissement
- Faire émerger et faciliter les projets d'inclusion par le biais du logement

#### Renforcer la culture qualité

- Formaliser un plan de prévention des risques auxquels les résidents peuvent être exposés
- Mettre à jour le DUERP
- Structurer et faire vivre la démarche qualité

## L'Unité de l'Océan

### Développer, organiser et formaliser le travail en partenariat

- Formaliser les partenariats par la signature de conventions
- Organiser des parcours de vie sans rupture

### Adapter les pratiques et la gestion des ressources humaines à l'évolution des besoins des résidents

- Améliorer la prise en compte de la vie affective & sexuelle des résidents
- Développer l'appropriation des RBPP par les professionnels
- Améliorer la pertinence des soins et des accompagnements au regard du projet de l'unité

### Développer les dispositifs d'inclusion

- Améliorer l'efficacité et les modalités de participation des résidents à la vie de l'établissement
- Renforcer la participation des résidents à la vie sociale, culturelle et sportive de l'environnement
- Ouvrir davantage l'unité l'Océan à son environnement

### Renforcer la culture qualité

- Formaliser un plan de prévention des risques auxquels les résidents peuvent être exposés
- Mettre à jour le DUERP
- Structurer et faire vivre la démarche qualité

## L'Unité des Pins

### Développer, organiser et formaliser le travail en partenariat

- Formaliser les partenariats par la signature de conventions
- Organiser des parcours de vie sans rupture

### Adapter les pratiques et la gestion des ressources humaines à l'évolution des besoins des résidents

- Optimiser la prise en soins et l'accompagnement des PH vieillissantes et/ou présentant des troubles psychiatriques
- Définir la stratégie d'accueil et d'accompagnement de l'unité à long terme
- Améliorer la prise en compte de la vie affective & sexuelle des résidents
- Développer l'appropriation des RBPP par les professionnels
- Améliorer la pertinence des soins et des accompagnements au regard du projet de l'unité

### Développer les dispositifs d'inclusion

- Améliorer l'efficacité et les modalités de participation des résidents à la vie de l'établissement

### Renforcer la culture qualité

- Formaliser un plan de prévention des risques auxquels les résidents peuvent être exposés
- Mettre à jour le DUERP
- Structurer et faire vivre la démarche qualité



**Foyer de Vie**  
**Unités de l'Océan, des Pins et des Dunes**  
**Majouraou**  
**475/511 boulevard du Chemin Vert**  
**40000 MONT-DE-MARSAN**  
**Tél : 05.58.85.85.70**  
**[association@majouraou.fr](mailto:association@majouraou.fr)**

**Site web : [www.majouraou.fr](http://www.majouraou.fr)**